



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
RI...VIVERE... si può

SETTORE e AREA DI INTERVENTO: Assistenza – 6. Donne con minori a carico e donne in difficoltà

DURATA DEL PROGETTO: mesi 12

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- A. Lottare contro la violenza alle donne e ai minori e supportare concretamente la loro volontà di uscire dalla situazione di violenza, attivando progetti di sostegno alle donne vittime di violenza sessista di genere attraverso il CAV e la Casa Rifugio LA CASA di Roberta
- B. Migliorare la condizione di vita delle donne e dei minori, incrementando la risposta ai bisogni e supportando concretamente la ripresa della capacità relazionale e di socializzazione.
- C. Sviluppare la consapevolezza e conoscenza del fenomeno anche tra i giovani. Realizzare incontri nelle Scuole in RETE per promuovere tra i giovani il valore della legalità, della relazione positiva, della condivisione, della solidarietà, della parità e delle pari opportunità tra i generi; Promuovere la sensibilizzazione del territorio e la partecipazione attiva del territorio nell'azione di contrasto alla violenza sulle donne

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari affiancheranno le operatrici nelle varie attività: lavoro di segreteria; accoglienza delle donne e dei minori; Intrattenimento ludico e scolastico dei minori; Gestione delle attività varie ne “LA CASA” di Roberta; attività relativa al banco alimentare: (stoccaggio merci; distribuzione alle famiglie; tenuta registro di carico e scarico; Intrattenimento relazionale con i fruitori del servizio” Stoccaggio e organizzazione di un servizio di distribuzione vestiario infantile; Attività di segreteria didattica e gestionale - preparazione dei sussidi didattici;) Preparazione dei grandi eventi (brochure – fotocopie- contatti); Organizzazione Attività di aggregazione; Attività di biblioteca.
Attività organizzativa e gestionale su tutte le fasi di progetto. Apertura centro e attività di supporto ordinari

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto

4

Numero posti con vitto e alloggio

0

Numero posti senza vitto e alloggio

4

Numero posti con solo vitto

0

Sede di svolgimento: LA CASA di Roberta - Fondazione “Roberta Lanzino” Via Verdi 5 Rende (CS)

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari

25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari

6

Particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Puntualità
- Disponibilità a spostamenti, anche eventualmente con mezzo proprio, sul territorio interessato dalle azioni progettuali e perciò anche sul territorio extraurbano;
- Flessibilità oraria anche per eventuale impegno nei giorni festivi;
- Massima riservatezza per tutto ciò che attiene a dati e informazioni, acquisiti durante lo svolgimento del servizio;
- Rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Impegno formativo consapevole
- Spirito partecipativo

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei Volontari sarà effettuata attraverso l'esame dei titoli e un colloquio

Essa sarà suddivisa in due linee.

1. Sulla base del Curriculum del candidato sarà attribuito un punteggio così suddiviso:

PRECEDENTI ESPERIENZE coefficiente 1,00
C/O ENTI CHE REALIZZANO (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
IL PROGETTO

PRECEDENTI ESPERIENZE
NELLO STESSO SETTORE DEL coefficiente 0,75
PROGETTO C/O ENTI DIVERSI (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
DA QUELLO CHE REALIZZA

PRECEDENTI ESPERIENZE
IN UN SETTORE DIVERSO coefficiente 0,50
C/O ENTE CHE REALIZZA (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
IL PROGETTO

Totale per questa scheda max punti 30

- TITOLO DI STUDIO
Laurea attinente progetto = punti 8 ;
Laurea non attinente a progetto = punti 7;
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;
Diploma attinente progetto = punti 6;
Diploma non attinente progetto = punti 5;
Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4
- TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)
Attinenti al progetto = fino a punti 4
Non attinenti al progetto = fino a punti 2
Non terminato = fino a punti 1
- ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 4
- ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 4

Totale per questa scheda max punti 20.

2. Sulla base delle esperienze ed attitudini individuali rivenienti dal colloquio:

- Pregressa esperienza presso l'Ente: max 6

- Progressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego: max 6
- Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal progetto: max 6
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto: max 6
- Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio: max 6
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario: max 6
- Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto: max 6
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):max 6
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:max5
- Altre elementi di valutazione: max 6

Punteggio massimo per la scheda di valutazione 60 punti. Per superare la selezione orale il candidato deve riportare almeno 36/60

Il candidato può totalizzare max 110 punti tra il punteggio da Curriculum ed il punteggio da colloquio.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Per l'affiancamento all'attività di ascolto, di accoglienza e di intrattenimento di donne e minori, per l'attività di segreteria organizzativa e didattica, per l'affiancamento al lavoro formativo con gli adolescenti nelle scuole, si richiede almeno il possesso del Diploma di Istituto di Istruzione secondaria, e/o di laurea preferibilmente ad indirizzo psico/pedagogico/sociale/legale

Si richiede una adeguata conoscenza del Pacchetto Office e il possesso della patente B per eventuali spostamenti necessari alla realizzazione delle attività previste;

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO*
- *Eventuali tirocini riconosciuti: NO*
- *Competenze acquisibili in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: Sarà rilasciato un Attestato Specifico da parte dell'Ente PROPONENTE*

Il progetto fornisce ai giovani, gli strumenti per coniugare l'esperienza del servizio civile nel settore specifico, con lo spirito della Carta etica

All'interno di questa ottica motivazionale, i volontari in servizio civile acquisiranno le competenze nell'ambito del settore non-profit, in particolare:

- **PROGETTUALITÀ e OPERATIVITÀ** nei percorsi di uscita dalle situazioni di violenza, negli aspetti relazionali dell'accoglienza, alla pratica dell'accompagnamento, nel raccordo con le strutture territoriali di competenza e nella formalizzazione concreta dell'aiuto, nel suo complesso:
 1. Tecniche e modalità di ascolto, comunicazione e relazione con persone in situazione di disagio;
 2. Capacità organizzativa del settore e di segreteria;
 3. Capacità di relazioni costruttive con i diversi attori del territorio;
 4. Conoscenza degli iter specifici conseguenti alla denuncia di violenza e/o maltrattamento;
 5. Abilità nella elaborazione di strumenti e metodologie di comunicazione con i giovani studenti sui temi della non violenza, della parità, della legalità...
 6. Capacità e competenze tecniche acquisibili attraverso l'uso di Computer, accessi ad Internet;
 7. I volontari in servizio civile acquisiranno la professionalità specifica dell'Operatore di accoglienza, che sarà certificata dall'Ente attraverso il rilascio di un attestato

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- ❖ **MODULO 1: MODULO INTRODUTTIVO E DI PRESENTAZIONE DELL'ENTE** - (Formatori: Crusco; Spadafora; Lanzino)

Dinamiche relazionali – Il patto formativo; Storia della Fondazione; Organigramma; Organizzazione interna;

❖ **MODULO 2: LA MISSION** - (Formatori: Leone; Spadafora; Vanzillotta)

La violenza sulle donne e sui minori; La storia delle donne; Le dinamiche di genere nei vari ambiti dell'attuale società; Gli Stereotipi; Il ciclo della violenza; Conseguenze sanitarie, sociali, economiche della violenza;

❖ **MODULO 3 - I PROGETTI OPERATIVI** - (Formatori: Spadafora; Vanzillotta)

IL CAV (Centro antiviolenza); Il Telefono "INSIEME AL TUO SERVIZIO"; LA Casa Rifugio "LA CASA di Roberta"; Modalità e metodologia di erogazione dei servizi; La Rete territoriale competente per materia;

❖ **MODULO 4: IL LAVORO PER PROGETTI -LA RISPOSTA LEGALE** - (Formatrice: Nucci)

I servizi a: La consulenza legale; L'assistenza nei Processi; La Costituzione di Parte civile; L'accompagnamento negli Iter procedurali; L'informazione/formazione: Le conquiste legislative al femminile; La Mostra dei Diritti delle Donne; Legislazione specifica: Legge n° 866 del 1996 – Legge sullo Stalking del 2009;

❖ **MODULO 5: IL LAVORO PER PROGETTI: LA RISPOSTA PSICOLOGICA** - (Formatrici Psicologhe: Crusco; Vanzillotta)

Modalità e metodologia dell'ascolto e della relazione; Il supporto psicologico: Colloquio clinico; Psicoterapia; La Supervisione per l'équipe di lavoro;

❖ **MODULO 6:IL LAVORO PER PROGETTI: L'OSPITALITÀ** - (Formatori: Vanzillotta; Leone; Lanzino)

La presa in carico e il Progetto sociale; la gestione della CASA; la gestione dei conflitti; La socializzazione;

❖ **MODULO 7: IL LAVORO PER PROGETTI: IL SOSTEGNO ALIMENTARE** (Obiettivo B) - (Formatore: Lanzino)

Motivazioni del servizio; La distribuzione; Norme igieniche della raccolta di viveri; Nozioni di contabilità di magazzino; Elaborazione dello schedario; Tenuta della dispensa; Incontro con il Banco alimentare;

❖ **MODULO 8 : IL LAVORO PER PROGETTI: LA FORMAZIONE NELLE SCUOLE** - (Formatori: Spadafora)

La necessità della formazione preventiva; Modalità di organizzazione degli incontri ; Rapporti con le scuole; Calendarizzazione degli Eventi; Monitoraggio della produzione;

❖ **MODULO 9: SENSIBILIZZAZIONE DEI GIOVANI ALL'IMPEGNO CIVILE** - (Formatori: Crusco; Lanzino)

Il legame etico e motivazionale tra il progetto specifico e la finalità del servizio civile; Conoscenza delle strutture di Servizio e di volontariato presenti sul territorio

❖ **MODULO 10: IL LAVORO PER PROGETTI: ATTIVITÀ DI AGGREGAZIONE** - (Formatori: Vanzillotta; Spadafora);

Il valore "terapeutico" dell'attività di aggregazione; I criteri di scelta delle attività;

❖ **MODULO 11: FORMAZIONE INFORMATICA E ATTIVITÀ DI SEGRETERIA** - (Formatore: Porta)

La gestione informatica dell'attività di segreteria relativa a tutti i servizi; La pubblicazione delle notizie sul SITO della Fondazione;

❖ **MODULO 12: FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHICONNESSI ALLA SPECIFICITÀ DEL SERVIZIO** - (Formatori; Crusco; Nucci; Spadafora; Greco)

Il modulo affronterà il tema della sicurezza Logistica e delle Norme generali che la regolano. Per quanto riguarda la specificità del presente progetto, i rischi legati alla gestione delle relazioni, alla tensione emotiva delle utenti e alla possibilità di reazioni (anche ritorsioni legali) da parte degli uomini maltrattanti. Saranno pertanto illustrate norme di comportamento relazionali contenutive, date regole rigide sul controllo degli accessi nella struttura e sulla segretezza; e informazione sui numeri di emergenza.

DURATA DELLA FORMAZIONE: Ore 72
--